

Департамент образования Воронежской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Воронежской области
«Борисоглебский сельскохозяйственный техникум»

**Материалы научно-практической конференции
«Современное состояние и приоритетные направления
развития сельского хозяйства»**

г.Борисоглебск 2023 г.

Департамент образования Воронежской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Воронежской области
«Борисоглебский сельскохозяйственный техникум»



**Материалы научно-практической
конференции
«Современное состояние и
приоритетные направления развития
сельского хозяйства»**

Борисоглебск 2023

Департамент образования Воронежской области
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Воронежской области
«Борисоглебский сельскохозяйственный техникум»

**Материалы научно-практической конференции
«Современное состояние и приоритетные направления
развития сельского хозяйства»**

15 февраля 2023 года

ТЕКСТОВОЕ ЭЛЕКТРОННОЕ ИЗДАНИЕ

Издание предназначено для педагогических работников, преподавателей, студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Материалы публикуются в авторской редакции. За содержание и достоверность статей ответственность несут авторы. Мнение редакционного совета может не совпадать с мнением авторов статей.

Борисоглебск 2023

УДК 082
ББК 94

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

- Мураев Александр Николаевич – директор техникума;
- Маслова Марина Сергеевна – заместитель директора по учебной работе;
- Захаров Дмитрий Евгеньевич – заместитель директора по воспитательной работе;
- Михайлов Алексей Александрович – руководитель по информационным технологиям;
- Мицкевич Ирина Владимировна – заведующий отделением;
- Овсянкина Татьяна Геннадиевна - заведующий отделением;
- Лыкова Марина Александровна – председатель ПЦК;
- Любшина Таисия Вячеславовна – методист;
- Котык Алла Валерьевна – преподаватель;
- Романцова Елена Борисовна – старший методист.

Материалы научно-практической конференции «Современное состояние и приоритетные направления развития сельского хозяйства» - Борисоглебск: БСХТ, 2023-90 С.

В сборник включены исследовательские работы, рефераты, творческие проекты по следующим направлениям:

- 1) Экономико-правовые основы в сельском хозяйстве.
- 2) Современные технологии в сельском хозяйстве.
- 3) Актуальные вопросы землеустройства.
- 4) Современные достижения и проблемы электроснабжения.
- 5) Аграрное образование – основа развития сельского хозяйства.
- 6) Отрасли сельского хозяйства Воронежской области.
- 7) Колхозно-фермерские хозяйства региона.

УДК 082
ББК 94
ГБПОУ ВО «БСХТ», 2023

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел I. Экономико-правовые основы в сельском хозяйстве	11
Анищик Павел Сергеевич	11
Учреждение образования «Пинский государственный аграрно-технический колледж имени А.Е. Клещева», г. Пинск, Республика Беларусь, студент Научный руководитель: Козич Виктория Александровна	
Проблемы нормирования труда в сельском хозяйстве и их решения на современном этапе развития	
Маркова Виктория Сергеевна	16
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студентка Научные руководители: Локтев Евгений Владимирович, Локтева Елена Юрьевна	
Правовое регулирование сельскохозяйственной деятельности в современных социально-экономических условиях	
Раздел II. Современные технологии в сельском хозяйстве	26
Апанович Виктория Александровна, Бруцкая Дарья Анатольевна	26
УО «Столинский государственный аграрно-экономический колледж», студенты Научный руководитель: Сень Наталья Константиновна	
Разумное сельскохозяйственное производство	
Ванеев Данила Андреевич	35
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студент Научный руководитель: Сторублевцева Г.Н., Сторублевцев В.В.	
Внедрение радиационно-биологических методов в развитие сельскохозяйственной отрасли	
Волкова София Денисовна	39
ГБПОУ ВО «ХШН», студентка	
Автоматизация доения коров	
Научный руководитель: Шилов Алексей Петрович	
Воробьев Дмитрий Владимирович	42
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студент Научный руководитель: Петенко Вера Мефодьевна	
Применение лазеров в сельскохозяйственном производстве	
Гаврилко Егор Иосифович	45
УО «Жировичский государственный аграрно-технический колледж», студент Научный руководитель: Жилич Олег Васильевич	
Современные технологии в сельском хозяйстве	
Ляшко Игорь Александрович	50
ГБПОУ ВО «Павловский техникум», студент Научный руководитель: Моисеенко Ирина Николаевна	
Машины и оборудование для водоснабжения и поения животных	
Новалихина Софья Кирилловна	54
УО «Столинский государственный аграрно-экономический колледж», студентка Научный руководитель: Андрейковец Андрей Иванович	
Инновации в сельском хозяйстве	
Петенко Вера Мефодьевна	58
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», преподаватель	
Роботизация в агропромышленном комплексе	

Пищулина Людмила Алексеевна	65
ГБПОУ ВО Хреновская школа наездников, студентка	
Научный руководитель: Преподаватель ветеринарных дисциплин Шилов Алексей Петрович	
Перспективы цифровизации животноводства	
Пустовойтов Игорь Николаевич	69
ГБПОУ ВО «БМТК», студент	
Научный руководитель: Котилевская Наталья Николаевна, преподаватель	
Исследование современных технологий, применяемых в хозяйствах Воронежской области ООО «Агрокультура».	
Тарасов Иван Сергеевич, Трунов Максим Романович, Полянский Антон Сергеевич	77
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студенты	
Научные руководители: Сафронов Александр Анатольевич, Вензелева Наталия Игоревна, Енукашвили Ольга Викторовна	
Исследование эффективности применения протравителя семян перед посадкой ПС-011 «Чернозёмочка»	
Торкина Анастасия Михайловна	88
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студентка	
Научный руководитель: Бородина Екатерина Александровна	
Перспективы использования беспилотных летательных аппаратов в сельском хозяйстве Воронежской области	
Шишиморов Владимир Александрович	90
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студент	
Научный руководитель: Сторублевцева Г.Н., Сторублевцев В.В.	
Трансформация агропромышленного комплекса	
Яицкий Андрей Алексеевич	98
Кантемировский филиал ГБПОУ ВО «Воронежский государственный промышленно-гуманитарный колледж имени В.М. Пескова», студент	
Научный руководитель: Штангеев Олег Иванович	
Цифровые технологии управления сельским хозяйством	
Раздел III. Актуальные вопросы землеустройства	103
Авдеенко Галина Анатольевна	103
ГБПОУ ВО «БСХТ», преподаватель	
Вопросы рационального землепользования в сельском хозяйстве Воронежской области	
Бабкина Анна Александровна	105
ГБПОУ ВО «Павловский техникум», студентка	
Научный руководитель: Изюмцева Татьяна Ивановна	
Проблемы и перспективы развития земельно-имущественных отношений в РФ	
Духанина Александра Сергеевна	109
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студентка	
Научный руководитель: Т.Г. Овсянкина	
Актуальные вопросы землеустройства	
Копылова Дарья Сергеевна, Скрипинский Артём Денисович	117
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студенты	
Научный руководитель: Маслова Марина Сергеевна	
Современное землеустройство: состояние и перспективы развития	
Маркова Виктория Сергеевна, Корчагина Анастасия Владимировна	125
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студентка	
Научный руководитель: Лыкова Марина Александровна, преподаватель	

Современное состояние землеустройства страны	
Савенко Анастасия Евгеньевна, Толстикова Алина Дмитриевна	127
ГБПОУ ВО «Павловский техникум», студенты	
Научный руководитель: Изюмцева Татьяна Ивановна	
Современное состояние земель сельскохозяйственного назначения в Российской Федерации	
Раздел IV.Современные достижения и проблемы электроснабжения	132
Сидорчук Алена Евгеньевна, Пилевич Валерия Александровна	132
УО «Столинский аграрно-экономический колледж», студенты	
Научный руководитель: Андрейковец Андрей Иванович,	
Текущие достижения и проблемы в области энергоснабжения в Беларуси	
Раздел V.Аграрное образование – основа развития сельского хозяйства	135
Дмитриева Александра Александровна, Наумук Иван Дмитриевич	135
Учреждение образования «Смиловичский государственный аграрный колледж», студенты	
Научный руководитель: Пастухова Александра Дмитриевна	
Изучение терапевтической эффективности антибактериального препарата «Амоксициллин» в комплексной терапии телят, больных диспепсией	
Кулагин Дмитрий Геннадьевич	138
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студент	
Научный руководитель: Авдеенко Галина Анатольевна	
Роль инноваций в развитии сельского хозяйства	
Пашкевич Андрей Константинович	147
Учреждение Образования «Столинский государственный аграрно-экономический колледж», студент	
Научный руководитель: Шелест Елена Владиславовна	
Статистический анализ зерновых культур в Республике Беларусь за 2022 год	
Шенцев Александр Александрович	152
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студент	
Научный руководитель: Бородин Дмитрий Анатольевич	
Аграрное образование – основа развития сельского хозяйства	
Раздел VI.Отрасли сельского хозяйства Воронежской области	159
Любина Таисия Вячеславовна	159
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», методист	
Отрасли сельского хозяйства	
Мочалова Рената Александровна	161
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», преподаватель	
Отрасли сельского хозяйства Воронежской области	
Романцова Елена Борисовна	166
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», старший методист	
Характеристика отраслей сельского хозяйства Воронежской области	
Раздел VII. Колхозно-фермерские хозяйства региона	169
Гранкина Софья Александровна	169
ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студентка	

Научный руководитель: Бородина Екатерина Александровна
Исследование колхозно – фермерских хозяйств и сельскохозяйственных предприятий Новохоперского района Воронежской области на примере ООО СП «Ярковская»

Конончук Давид Анатольевич

171

Учреждение образования «Пинский государственный аграрно-технический колледж имени А.Е.Клещева», город Пинск, Республика Беларусь, студент

Научный руководитель: Макарушко Николай Николаевич

Колхозно-фермерские хозяйства Пинского района и выгодное использование агрегатного навесного оборудования

Раздел I. Экономико-правовые основы в сельском хозяйстве

Анищик Павел Сергеевич

Учреждение образования «Пинский государственный аграрно-технический колледж имени А.Е. Клещева», г. Пинск, Республика Беларусь, студент

Научный руководитель: Козич Виктория Александровна

Проблемы нормирования труда в сельском хозяйстве и их решения на современном этапе развития

Аннотация: в работе рассматриваются проблемы нормирования труда в сельскохозяйственных предприятиях. Основные проблемы, с которыми сталкиваются работники сельского хозяйства на предприятии: низкая заработная плата и нерегулярность ее выплаты; уровень обоснованности применяемых норм труда; низкий уровень нормирования труда связан с отсутствием на большинстве сельскохозяйственных предприятий должности экономиста по труду, применения устаревших и необоснованных норм выработки и норм обслуживания, отсутствия зависимости уровня заработной платы от выполнения установленных норм труда. Для повышения эффективности сельскохозяйственного производства необходима реализация программы развития системы нормирования и оплаты труда в долгосрочной перспективе на всех уровнях.

Ключевые слова и фразы: нормирование труда, сельское хозяйство, оплата труда, нормы труда, нормы.

*«Если труд, то труд такой,
чтоб и польза была, и честь»*

Луцилий

Сельское хозяйство является наиболее сложной и трудоемкой отраслью, как в агропромышленном комплексе, так и во всем народном хозяйстве. Одним из важнейших условий, обеспечивающих высокие темпы развития сельского хозяйства, является широкое применение прогрессивных форм организации труда, сокращение потерь рабочего времени, всемерная активизация человеческого фактора.

Всемерное повышение эффективности производства, ускорение роста производительности труда, более полное использование имеющихся резервов неразрывно связано с дальнейшим совершенствованием нормирования труда.

Нормирование является одним из важнейших инструментов управления издержками производства в части регулирования их переменной составляющей, связанной с оплатой труда работников. Применение норм труда способствует экономическому использованию рабочего времени, что ведет к сокращению расходов на производство и росту прибыли.

В условиях рыночных отношений каждое сельскохозяйственное предприятие для повышения доходности производства, производительности труда должно совершенствоваться, а при отсутствии разрабатывать систему нормирования и оплаты труда.

Существующие на предприятии проблемы и вопросы, связанные нормированием труда на различных работах, и оплатой всех категорий работников необходимо рассматривать как единую социально-экономическую и производственную систему. Только в этом случае, возможно, сочетать изменение работоспособности и интенсивности труда, выполнение сменных заданий и психофизиологическое состояние исполнителей, квалификацию работников и содержательность труда, уровень оплаты и удовлетворенность, заинтересованность труда в конечных результатах деятельности всего персонала предприятия. Как известно, установление рациональных норм труда способствует повышению темпов работы и производительности труда. От степени выполнения норм прямо или косвенно зависит уровень заработной платы работников.

Исходя из выше сказанного, тема исследовательской работы на современном этапе развития является актуальной.

Цель исследования - анализ исторического аспекта и современного состояния нормирования труда, выявление направлений совершенствования нормирования труда в

сельском хозяйстве.

В соответствии с целью исследования ставились и решались следующие задачи:
изучить исторический и современный аспект состояния нормирования труда;
выявить проблемы состояния нормирования труда и организации работы по его осуществлению на современном этапе развития сельского хозяйства;
определить направления дальнейшего совершенствования организации процесса нормирования труда в сельском хозяйстве.

В настоящее время необходимым условием социально-экономического развития общества является повышение эффективности экономики при одновременном усилении ее социальной направленности, наиболее полном учете интересов и потребностей человека во всех сферах его деятельности, и в первую очередь – в сфере труда.

Нормирование труда является следствием развития производства науки и подчинено объективным экономическим законам того способа производства, на основе и в рамках которого оно осуществляется[с. 4-5].

Начало организации труда, как науки, связывают с американским инженером Фредериком Уинслоу Тейлором (1856-1915). Тейлор был первым, кто объединил замыслы и попытки в области рационализации трудовых процессов в систему знаний. В начале XX века супруги Френк и Лилиан Гилбрет разработали методику анализа приемов и способов труда и считаются основоположниками микроэлементного нормирования. Ф. и Л. Гилбрет установили, что любой трудовой процесс можно расчленить на 17 простейших движений (микроэлементы), которые в дальнейшем не поддаются расчленению, и назвали их «терблигами». С 1924 г. регулярно в течение 10 лет проводились международные конференции по научной организации труда: в 1924 г. – в Праге, 1926 г. – в Сан-Франциско, 1928 г. – в Риме, 1932 г. – в Лос-Анжелесе, 1932 г. – в Париже, 1934 г. – в Лондоне, в которых принимали участие представители ученых и практиков СССР. Достижения советских ученых в области организации труда были высоко оценены. Вторая половина 30-х годов в Советском Союзе характеризовалась прекращением работ по научной организации труда. В 1955 году был создан НИИ труда Госкомтруда СССР, в проблематику исследований которого вошли вопросы организации, нормирования, оплаты и условий труда, в 1957 г. филиал НИИ труда был создан в Беларуси. В 1957-1958 гг. были проведены всесоюзные научные конференции по проблемам организации труда.

Существовавшая до 1999 года нормативная база по труду была создана, в основном, в советский период (80-90 годы), и зачастую уже не отражает изменения в технике, технологии, организации производства и труда, произошедшие в последнее время в отраслях экономики. Это приводит к снижению производительности, ухудшению организации труда и управления производством, утере зависимости размеров оплаты труда от конечных результатов работы, необоснованному росту цен и, как следствие, снижению эффективности производства и конкурентоспособности продукции.

Существующие недостатки в системе нормирования труда в сельском хозяйстве вызывают необходимость научного осмысления и практической оценки проблем и разработки в дальнейшем путей ее реформирования, особенно в условиях проводимой в настоящее время в республике работы по либерализации экономической деятельности.

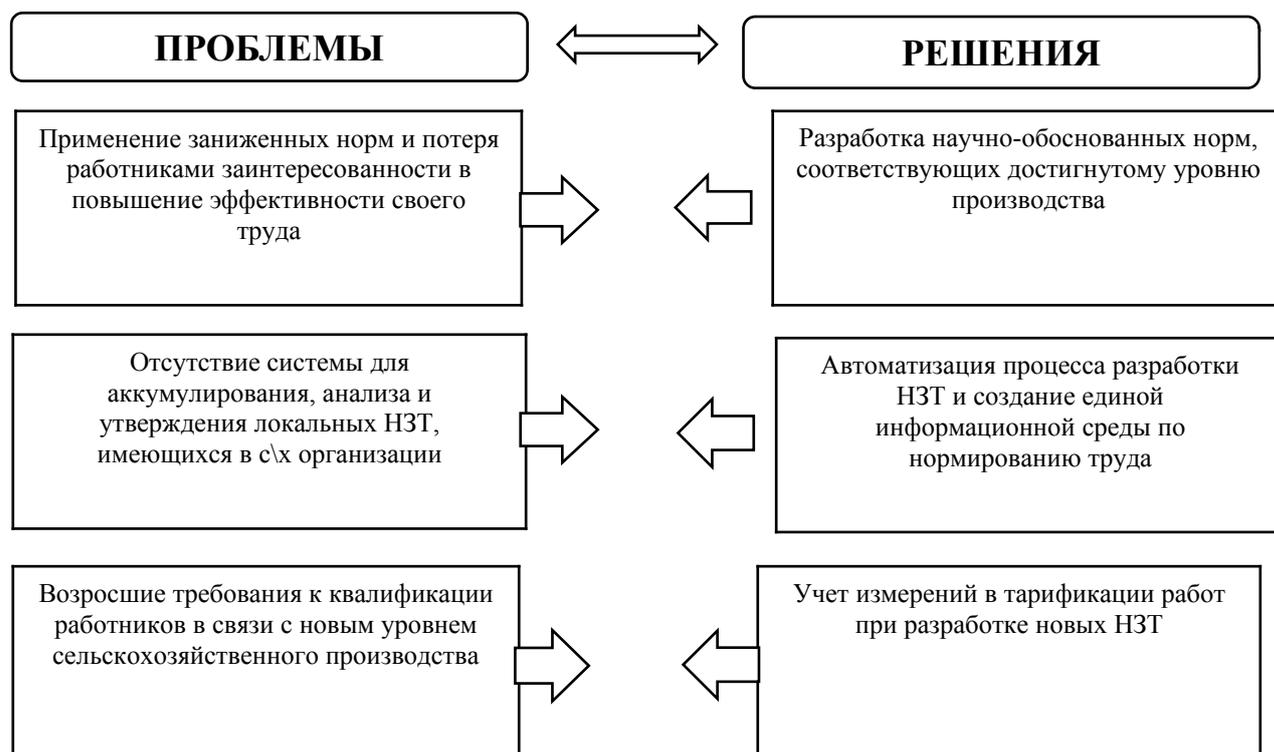
Условия общественного производства обуславливают объективную необходимость нормирования труда. Для того чтобы правильно организовать труд на производстве, необходимо знать, какое количество труда, сколько работников различных специальностей и квалификации потребуется для выполнения той или иной работы. Иными словами, предстоит установить меру труда каждого работника. А мера труда конкретно выражается в норме труда. Определение необходимых затрат труда на выполнение заданного объема работы составляет сущность нормирования. Необходимыми признаются затраты, соответствующие эффективному для конкурентных условий производства использованию трудовых и материальных ресурсов при условии соблюдения научно обоснованных режимов труда и отдыха.

С ускорением научно-технического прогресса происходит изменения в уровне технической оснащенности производственных процессов, качественные сдвиги в организации производства и труда, и в связи с этим чаще появляется необходимость рассмотрения альтернативных условий выполнения заданных объемов работы, отличающихся друг от друга затратами рабочего времени на изготовление определенной продукции. Необходимость в этих условиях повышение уровня обоснованности норм требует всестороннего учета факторов, влияющих на их величину. При этом техническое обоснование норм труда предполагает эффективное использование технических и технологических возможностей производства и применяемых предметов труда; организационное применение прогрессивных методов организации производства труда; психофизическое - предусматривает оптимальную интенсивность труда, при котором обеспечивается нормальное воспроизводство рабочей силы, а также создание здоровых условий и внедрение рациональных режимов труда и отдыха; экономическое - включает наиболее эффективное использование рабочей силы и средств труда; социальное обоснование направлено на снижение однообразия и монотонности, повышения содержательности труда, сохранение творческого элемента в процессе труда.

В связи с этим нормирование труда предполагает проведение анализа производственных возможностей рабочего места; изучение передовых методов труда; проектирование состава, регламента и последовательности выполнения технологического и трудового процесса; научное обоснование возможных вариантов нормируемой работы; определение величины труда.

Таким образом, основной целью нормирования труда является активное воздействие на рост эффективности производства и обеспечение требуемого качества продукции посредством проектирования и применения норм затрат труда, ориентированных на наиболее полное использование техники, технологии, трудового и творческого потенциала работников при обязательном соблюдении условий, направленных на сохранение здоровья человека.

Можно выделить следующие проблемы нормирования труда в сельском хозяйстве и пути их решения:



Совершенствование нормирования труда в сельском хозяйстве предлагается осуществлять в первую очередь по следующим основным направлениям:

1. Использовать для организации нормирования труда комплексный подход.

Комплексный подход к организации нормирования труда предполагает применение разнообразных систем материального и морального стимулирования работников, участвующих в разработке и внедрении научно обоснованных и прогрессивных норм труда.

Комплексное обоснование норм труда, учитывающее не только внутренние, но и внешние факторы и условия.

2. Разработать мотивирующую систему премирования работников, занятых нормированием труда.

Чтобы система нормирования труда работала эффективно, целесообразно разработать систему премирования работников, занимающихся вопросами организации и нормирования труда (специалистов по организации и нормированию труда, других категорий работников). Показатели премирования:

рост производительности труда;

расширение охвата нормированием труда работников различных категорий;

увеличение доли нормативных материалов для нормирования труда со сроком их использования до 5 лет в общей совокупности применяемых нормативных материалов и т.д.

3. Обеспечьте процесс нормирования квалифицированными кадрами в необходимом количестве.

Необходимо организовать на постоянной основе подготовку, переподготовку и повышение квалификации по вопросам разработки, замены и пересмотра норм труда, формирования комплексной системы нормирования труда имеющихся специалистов по нормированию труда. Кроме того, целесообразно учитывать опыт зарубежных стран по определению необходимой численности специалистов по нормированию труда.

4. Экономить на разработке норм и нормативов, приспособив к использованию уже имеющиеся нормативные материалы.

В условиях недостаточности финансовых средств на разработку норм и нормативов по труду (это достаточно трудоемкая и дорогостоящая процедура) необходимо шире использовать межотраслевые и отраслевые нормативные материалы для нормирования труда, приводя их к организационно-техническим условиям выполнения работ в организации.

5. Пользоваться банком норм и нормативов по труду.

В целях обеспечения подведомственных организаций нормативными материалами для нормирования труда, отслеживания их актуальности, планирования работ по их замене и совершенствованию органам государственного управления целесообразно создавать отраслевые банки норм и нормативов (межотраслевых, отраслевых, местных) для нормирования труда.

6. Внедрять соответствующие нормативной базы и применение цифровых технологий в сельском хозяйстве.

Цифровые технологии позволят правильно определять нормы труда для работников.

Нормирование труда позволяет эффективно использовать трудовой потенциал сельскохозяйственных организаций, обеспечивая рост производительности труда и повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции. С его помощью можно, с одной стороны, минимизировать издержки производства, а с другой – устанавливать обоснованный уровень оплаты труда работников и обеспечивать их защиту от чрезмерной напряженности труда. Вот почему нормированию труда уделяется столь пристальное внимание.

Нормирование труда в рыночных условиях обеспечивает технико-экономическую, организационную и социальную обоснованность решений в области управления производством. Нормы труда позволяют учесть совокупность факторов, влияющих на

снижение затрат на производство продукции (работ, услуг) и повышение эффективности хозяйствования. Сегодня особенно актуально обеспечение нормативными материалами (нормами времени, выработки, обслуживания, нормативами численности, и т.д.) для нормирования трудовых процессов, при выполнении которых применяются новая техника и технологии, осваивается производство инновационной продукции.

В настоящее время установлено, что работа по совершенствованию нормирования труда является прерогативой работодателя.

Результаты анализа выявили, что в настоящее время руководители сельскохозяйственных предприятий упускают из своего поля зрения нормирование труда как элемент управления. Предприятиям необходимо пересмотреть нормы, которые должны учитывать особенности сельскохозяйственного производства, зонирования региона, использования новой техники.

Система нормирования и оплаты труда на каждом сельскохозяйственном предприятии должна способствовать использованию таких методов и приемов труда, которые бы обеспечивали научный подход к решению проблем на каждом рабочем месте и повышение содержательности труда.

Работы по совершенствованию системы нормирования и оплаты труда на предприятиях аграрного сектора экономики необходимо осуществлять с учетом особенностей сельскохозяйственного производства. Для разработки и совершенствования системы нормирования и оплаты труда на предприятии необходимо привлекать квалифицированных специалистов в этой области знаний, а для дальнейшей работы формировать постоянный штат экономистов по труду и нормировщиков.

Многообразные задачи, функции и требования, предъявляемые к нормированию труда в современных условиях, могут быть выполнены лишь при условии разработки научно обоснованных норм труда на высоком научно-методическом уровне.

Предприятиям рекомендуется внедрять цифровые технологии, включающие в себя программное обеспечение для нормирования рабочих процессов и использование инноваций.

В сложившихся условиях нормированием труда занимаются сами предприятия, что обоснованно на законодательном уровне. Однако организацией разработок межотраслевых норм и нормативов по труду должны заниматься структуры на государственном уровне.

Таким образом, правильно установленные нормы позволяют: просчитать возникновение рисков, уменьшить затраты за счет оптимизации производства, увеличить урожайность и повысить продуктивность в отраслях сельского хозяйства; улучшить качество производимой продукции, регулировать имеющиеся ресурсы.

Список литературы

1. Беляев В. Какой должна быть норма труда в условиях рынка // Человек и труд - 1997 - №8 - С. 99-104.
2. Вишневская Н. Рынок рабочей силы - новые тенденции // Мировая экономика и международные отношения - 1999 - №8 - С. 20-21.
3. Кульбовская Н. Перспективы изменения условий труда при переходе к рыночному механизму // Вопросы экономики - 1990 - №12 - С. 136-142.
4. Родевальд Я.А. Нормирование труда и сметы // Минск, РИПО – 2019 – С. 4-5.

Маркова Виктория Сергеевна

ГБПОУ ВО «Борисоглебский сельскохозяйственный техникум», студентка
Научные руководители: Локтев Евгений Владимирович, Локтева Елена Юрьевна

Правовое регулирование сельскохозяйственной деятельности в современных социально-экономических условиях

Аннотация: Успешное и экономически устойчивое развитие сельского хозяйства невозможно без качественного правового регулирования общественных отношений в

